

# コンプライアンス研修年間計画表

- 上大野小学校職員一員としての自覚をもち、同僚性、仲間意識を高め、助け合える関係性を構築することで、笑顔あふれる職場づくりを目指す。
- 年間を通して「教師の自覚育成」「不祥事根絶」に向けた研修の実施。
  - ・人間力をベースに指導力並びに教職員としての自覚育成を目指す。
  - ・県の資料や動画、コンプライアンスだよりを活用したボトムアップ型の研修の実施。
  - ・必要に応じて適時にコンプライアンス研修や指導事項の伝達。(管理職)
- 「飲酒運転・体罰事案ゼロの実現」「本校での起こりうる事例」の実施。

回	月 日	主な担当者	内 容 等 (変更の可能性もあり)
第1回	4月1日	校長・教頭	不祥事根絶に向けて(校内ルールの確認)
第2回	4月2日	教頭	コンプライアンス研修計画の説明
第3回	4月8日	校長・教頭	近隣での事例報告並びに防止策協議
第4回	4月18日	低学年	複数での指導体制の確立について
第5回	5月2日	校長	「コンプライアンス確保に向けた校長研修会」の伝達及び連休前の不祥事防止研修
第6回	5月23日	特別支援	ユニバーサルデザイン及び児童理解
第7回	6月19日	職員室	学校徴収金の適切な取り扱いについて
第8回	7月20日	校長・教頭	長期休業中の服務規律の確保について
第9回	8月17日	高学年	余裕のある車の運転について
第10回	9月1日	校長・教頭	2学期の服務規律の確保について
第11回	9月19日	低学年	成績処理等における個人情報の取り扱い
第12回	10月23日	特別支援	合理的配慮と適切な言葉かけ(暴言防止)
第13回	11月20日	職員室	適切な会計処理について
第14回	12月18日	高学年	マルトリートメントについて
第15回	12月22日	校長・教頭	長期休業中の服務の確保について
第16回	1月9日	校長・教頭	3学期の服務規律の確保について
第17回	1月22日	保健主事	ヒヤリハット事例検討
第18回	2月19日	職員室	成績処理等における個人情報の取り扱い
第19回	3月11日	教務主任	年度末の服務規律の確保について
第20回	3月22日	校長・教頭	1年間の振り返りと次年度に向けて